

Porsgrunn Kommune

HR-Rapport Årsrapport 2020

Nøkkeltall ansatte, vedlegg til årsmeldingen



Innhold

Innledning.....	2
Porsgrunn kommune.....	3
1 Antall ansatte	3
2 Antall årsverk.....	4
3 Aldersfordeling	5
6 Heltid/Deltid.....	6
8 Lønn.....	7
9 Mangfold og integrering.....	7
10 Sykefravær.....	8
11 Seniorpolitikk.....	8
12 Oppsummering.....	9
Vedlegg.....	10
1) Lønnstabeller.....	10
Helse og omsorg.....	10
Miljø og byutvikling	11
Oppvekst.....	11
Administrasjon og støtte	12
2) Pensjonsalder pr november 2020	13

Innledning

Denne rapporten inneholder nøkkeltall om de ansatte i Porsgrunn kommune.

Det er viktig å merke seg at selv om et enkeltstående tall kan virke enkelt å presentere, så ligger det ofte en god del definisjoner og avgrensninger bak.

Innsikt og oversikt skaper ofte nye spørsmål, Spørsmålene kan ikke nødvendigvis besvares i en HR-rapport alene, men gir retning i forhold til fremtidige analyser som bygger på statistikk fra HR-rapportene. Fremstilling eller innhold endres ikke vesentlig fra gang til gang, nettopp for å skape muligheter for visualisering av trender/ utvikling over tid. 2020 er første året vi presenterer tallene som vedlegg til årsmeldingen.

Vi gjør oppmerksom på at rapporten fremstiller et uttrekk fra en begrenset periode, og som i stor grad vil være påvirket av sykliske sesongsvingninger og langvarige, pågående prosesser. Dette virker inn på graden av usikkerhet i tall som fremstiller endringer og utvikling i en organisasjon. Det blir spennende å fremstille disse svingningene og langsiktige utviklinger i fremtidige rapporter, og det er nettopp slik vi håper HR-rapportene vil kunne utvikle seg i fremtiden. Endringer i organisasjonsstruktur, eller virksomhetsoverdragelser i deler av organisasjonen vil selvsagt påvirke tallmaterialet. Dette er viktige elementer å ta med seg når rapporten leses.

Vi håper rapporten vil gi informasjon som gjør det enklere å tenke strategisk og fremtidsrettet med humankapitalen i Porsgrunn kommune, og samtidig bidra til gode avgjørelser basert på pålitelige tall og trender.

Porsgrunn kommune

I denne rapporten vil du finne tall på faste ansatte i Porsgrunn Kommune. Med faste ansatte menes de som har et fast forpliktende arbeidsforhold til kommunen, og som har en stillingsprosent som er større enn null. Du vil se hvordan de ansatte fordeler seg på ulike faktorer, og vi ser på dette for hvert av kommunalområdene.

1 Antall ansatte

I denne delen av rapporten vil du se gjennomsnittlig antallet ansatte i Porsgrunn kommune ut i fra kriteriene presentert ovenfor, og tallene gir en innsikt på fordelingen på kjønn. Tallene er et gjennomsnitt av årets tre tertialer.



Antall	2 772
Gjennomsnittsalder	45
Gjennomsnittlig stillings%	80,5%



Antall	2 185
Gjennomsnittsalder	45
Gjennomsnittlig stillings%	79,2%
%-andel av totalt ansatte	78,8%



Antall	587
Gjennomsnittsalder	45
Gjennomsnittlig stillings%	85,2%
%-andel av totalt ansatte	21,2%

	Helse og omsorg	Miljø og byutvikling	Oppvekst	Administrasjon og støtte
Totalt – antall	1 406	362	871	133
Gjennomsnittlig stillings%	70,2%	87,3%	91,8%	95,9%
Kvinner – antall	1 224	159	711	90
Gjennomsnittlig stillings%	79,2%	70,9%	81,2%	94,0%
%-andel av totalt ansatte	87,1%	43,8%	81,7%	68,1%
Menn – antall	182	204	159	42
Gjennomsnittlig stillings%	65,2%	92,1%	95,6%	100%
%-andel av totalt ansatte	12,9%	56,2%	18,3%	31,9%

I tabellen nedenfor finner du igjen de samme tallene som ovenfor, med mulighet for å sammenligne tallene:

	Gj.snitt 2019	Gj.snitt 2020
Antall ansatte	2 746	2 772
Gj.snitt stillings%	79,8 %	80,5%
Kvinner gj.snitt stillings%	78,2 %	79,2%
Menn gj.snitt stillings%	85,5 %	85,2%

2 Antall årsverk

Ett årsverk i denne rapporten er én 100 % stilling. For å komme frem til hva antall årsverk i Porsgrunn Kommune er, deler vi det totale stillingsprosenttallet med 100. Gjennomsnittlig antall årsverk for 2020 var **2 204,7** årsverk fordelt på **2 772 ansatte**.

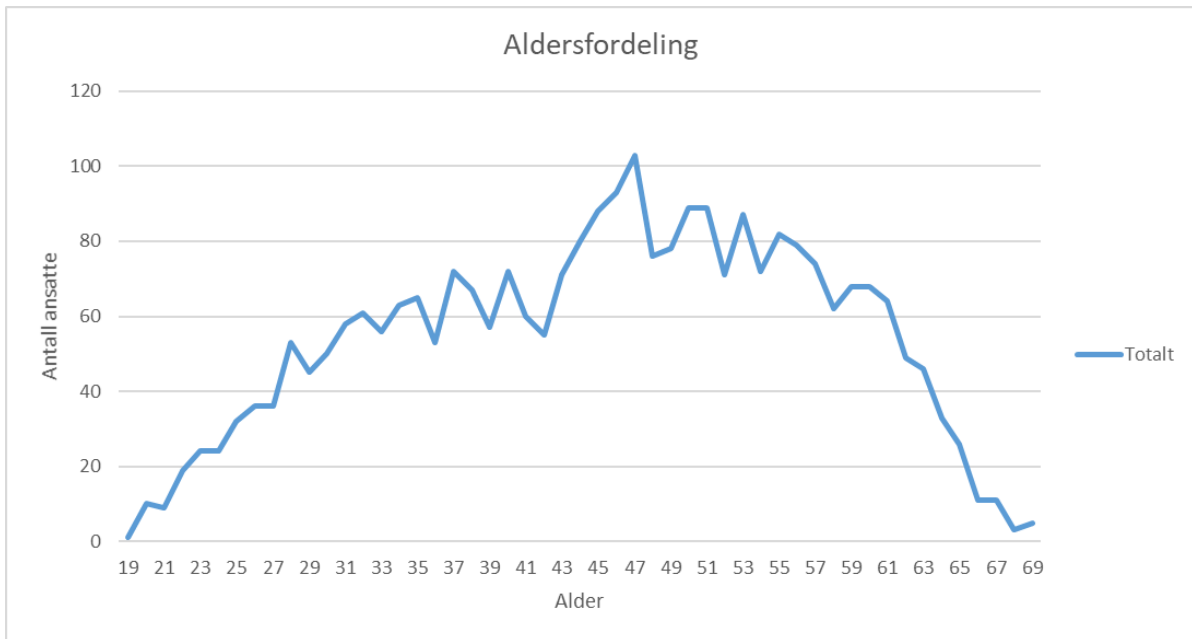
Ser vi på den gjennomsnittlige stillingsprosenten i punktet over er denne på ca. 80 %. Deler vi antall årsverk på antall ansatte, få vi også her 80 %. Dette viser at det er konsistens i tallene. Nedenfor ser vi en sammenstilling av gjennomsnittlige årsverk i alle kommunalområdene i 2019 og 2020:

	2019	2020
Porsgrunn Kommune	2 190,9	2 204,7
Helse og omsorg	952,1	978,6
Miljø og byutvikling	317,6	316,8
Oppvekst	784,1	801,0
Administrasjon og støtte	137,1	127,1

*fra 2019 har vi hatt ekstra fokus på kontroll over egne tall, og utarbeidet en HR-rapport som skal være til rapportering hvert tertial.

3 Aldersfordeling

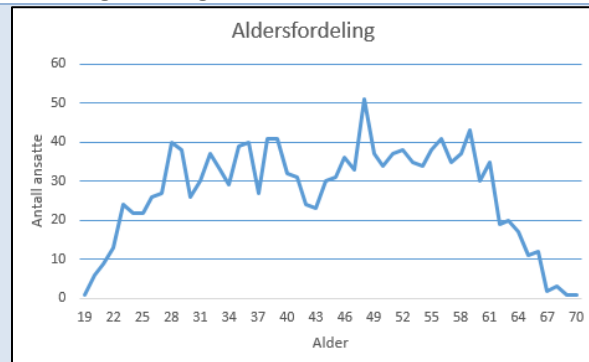
Nedenfor finner du en graf som viser aldersfordelingen i Porsgrunn Kommune. Gjennomsnittsalderen i kommunen er **45**.



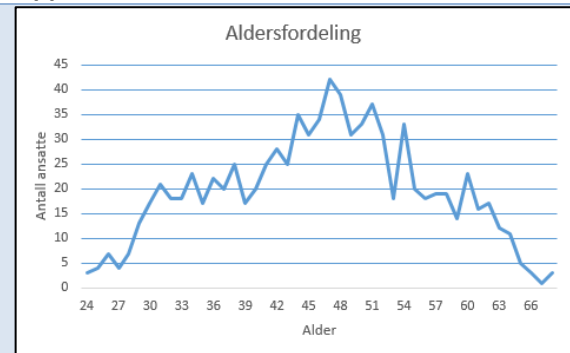
Kommentar til kurven: Fordelingskurven er tilnærmet symmetrisk om et midtpunkt på 45 år, og gjennomsnittsalderen har vært nærmest uendret fra tertial til tertial og i foregående år, da ansattes alder kun øker én gang i året.

Videre her finner du oversikt over aldersfordelingen per kommunalområde for 2020.

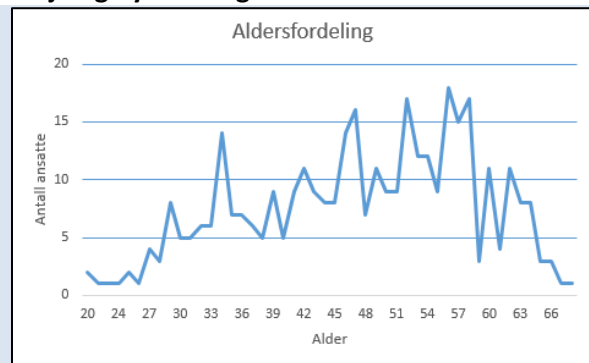
Helse og omsorg



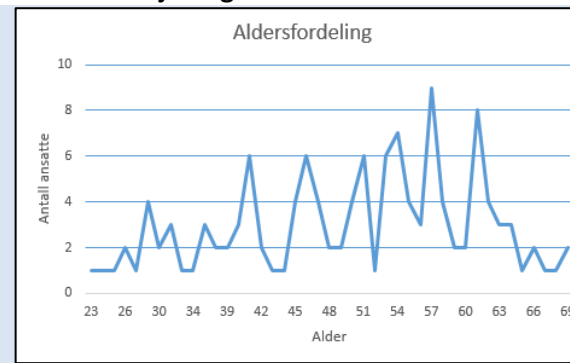
Oppvekst



Miljø og byutvikling



Administrasjon og støtte



	2016	2017	2018	2019	2020
Gjennomsnittsalder kvinner	46	46	46	45	45
Gjennomsnittsalder menn	46	45	46	45	45

I denne sammenheng er det aktuelt og nyttig å se nærmere på antall ansatte i alder for **pensjonsavgang**.

Som vedlegg til Årsrapporten ligger derfor også en rapport på antall personer/årsverk i alder for pensjonsavgang. Det presenteres en sammenstilt oversikt over antall ansatte / antall årsverk som er i aldersgruppa 60 – 70 år. Dette som en bevisstgjøring på omfang av ansatte som er i alder for mulig pensjonsavgang. Tallene er sammenstilt totalt for Porsgrunn kommune, samt fordelt pr. kommunalområde.

6 Heltid/Deltid

Antall heltidsansatte i Porsgrunn Kommune var pr 31.12.20 **1 527**. Dette vil si at **55,3 %** av alle faste ansatte i Porsgrunn Kommune jobbet heltid.

En deltidsansatt i Porsgrunn Kommune er i denne rapporten definert som en ansatt som har en total stillingsprosent mindre enn 100 og større enn 0. Ansatte med flere deltidsstillinger som til sammen gir en 100 % stilling, er her ikke å anse som en deltidsansatt i kommunen.

Antall ansatte med deltidsstillinger som samlet er mindre enn 100 % er **1 263**.

Antall deltidsstillinger totalt er **1 816**.

	Helse og omsorg	Miljø og byutvikling	Oppvekst	Administrasjon og støtte
Heltidsstillinger	446	272	694	116
prosentvis ansatte med 100% stilling	31,4%	75,8%	79,2%	90,6%
Antall deltidsstillinger	1 235	189	374	18
Ansatte med mindre enn 100%	976	90	185	12

Årsrapport fra HR-utvalget viser at det i løpet av 2020 var ca 50 ansatte som fikk sin stillingsprosent utvidet. Utvidelsene er med alt fra 10% til 70%, og flere ansatte fikk sin stilling økt fra deltid til 100% stilling. Det er i Kommunalområde Helse- og omsorg vi har flest deltidsstillinger, og det er derfor satt et ekstra søkelys på dette via et Heltidskulturprosjekt. I Helse- og omsorg så har antall 100% stillinger økt med 49 stk. siden oppstart av prosjektet i 2018.

En sammenligning av gjennomsnittlig stillingsprosent for Helse- og omsorg, rapportert i prosjektet, viser følgende:

	2018	2019	2020 – mars	2020 - september
Alle stillinger, inkludert stillinger slått sammen	68,4%	69,00%	69,18%	70,25%

8 Lønn

Tabellen under er en totaloversikt over antall ansatte, samt fordeling pr. kommunalområde og kjønn. Tabellen viser kun gjennomsnittslønn, pr. 31.12.2020. For flere lønnstabeller, se vedlegg.

	Kvinne		Mann		Totalt	
	Antall	Lønns gj.snitt	Antall	Lønns gj.snitt	Antall	Lønns gj.snitt
Porsgrunn kommune	2 200	486 027	591	507 509	2 791	490 576
Helse og omsorg	1 237	466 197	185	469 314	1 422	466 603
Miljø og byutvikling	161	476 098	201	497 965	362	488 240
Oppvekst	714	517 247	165	549 764	879	523 351
Administrasjon og støtte	88	529 614	40	557 818	128	538 427

Lønnsoversikt – lederlønn, pr. 31.12.2020:

Stillinger i hovedtariffavtalens kap.3 – lokal lønnsdannelse (ingen fastsatt minstelønn)							
	Kvinner			Menn			Totalt
	Antall	Gj.sn. årslønn	Gj.st. størrelse	Antall	Gj.sn. årslønn	Gj.st. størrelse	Antall ansatte
Kommunalsjef	2	1 060 000	100%	2	1 085 000	100%	4
Virksomhetsleder	30	874 200	100%	12	811 500	100%	42
Avdelingsleder	72	687 100	100%	26	715 826	100%	98

9 Mangfold og integrering

Tall over andel ansatte med innvandrerbakgrunn, og andel innbyggere med innvandrerbakgrunn er følgende*:

	Andel innvandrere blant de ansatte, i %	Antall innvandrere blant ansatte	Andel innvandrere blant innbyggerne, i %	Antall innvandrere blant innbyggerne
2016	12,5	410	12,3	3 364
2017	13,2	445	12,7	3 458
2018	13,8	470	13,0	3 561
2019	14,4	491	13,2	3 622
2020	14,7	493	13,6	3 736

Vi ser en økning i andel innvandrere både blant de ansatte og blant innbyggere, fra 2016 til 2020. (Kilde SSB per november)

	Antall personer tatt inn (fra NAV eller andre) i arbeidsutprøving pga helseproblemer	Antall personer tatt inn (fra NAV eller andre) på hospitering	Antall personer tatt inn (fra NAV eller andre) på språktrening
2016	72	66	53
2017	59	59	43
2018	50	41	39
2019	39	36	28
2020	34	38	30

Kartleggingen er innhentet via årlig VAMU rapportering fra hver virksomhet. Hospitering og språktrening er viktige verktøy for å kvalifiseres til arbeidslivet, og det er gledelig å se at – på tross av koronasituasjonen – så har antall personer som er tatt inn til hospitering og språktrening i 2020 økt.

10 Sykefravær

Porsgrunn kommune hadde et sykefravær på 8,0% i 2020. Dette er en økning fra 2019 på 0,2 prosentpoeng (7,8%). Sett over tid holder sykefraværet seg forholdsvis stabilt.

	Fravær korttid	Fravær langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2018	2,0%	5,7%	7,8%
Årlig sykefravær 2019	2,4%	5,4%	7,8%
Årlig sykefravær 2020	2,6%	5,4%	8,0%

Sykefraværet fordeler seg ulikt mellom kvinner og menn i kommunal sektor. Noen av disse forskjellene i sykefraværet skyldes at de arbeider i ulike sektorer og i ulike stillingsgrupper (www.ks.no) Kommunal sektor har en overvekt av kvinnelige medarbeidere, noe som kan gi seg utslag i et høyere sykefravær hos kvinner enn hos menn. Ulikheter i sykefravær ser vi innenfor alle kommunalområder. I publikasjon Arbeid og velferd nr.1 – 2020 (www.nav.no) kommer det fram at kvinner er gjennomgående mindre strenge enn menn i synet på sykefravær. Det gjelder både årsaker til at vi er borte fra jobb, og lengden på sykefraværet.

Sykefravær i % fordelt på kjønn:

	2018	2019	2020
Kvinner	8,6%	8,8%	8,9%
Menn	4,9%	4,3%	5,1%
Totalt	7,8%	7,8%	8,0%

Tallene er hentet fra Agresso, og viser at sykefraværet har økt med 0,3 prosentpoeng for kvinner fra 2018-2020, og med 0,2 prosentpoeng for menn.

11 Seniorpolitikk

Det overordnede målet for seniorpolitikken i Porsgrunn kommune er å beholde seniorenne så lenge som mulig etter fylte 62 år, og å øke den gjennomsnittlige avgangsalderen.

Porsgrunn kommune definerer seniorpolitikk som *“det settet virkemidler arbeidsgiver tar i bruk for å nyttiggjøre seg og videreutvikle seniorennes ressurser, og som bidrar til at senioren står lenger i arbeid”*.

Seniortiltak

Arbeidslivsforskning viser at god effekt av seniorpolitikk og -tiltak ikke oppnås gjennom ett enkelt virkemiddel, men at en tiltakspakke er nødvendig. Forankring, praktisering og utvikling av tiltakene er viktig.

Konklusjonen på denne forskningen er at det er de individretta tiltaka, som har best effekt på å få seniorer til å stå lengre i arbeid. Derfor vil Porsgrunn kommunes seniortiltak primært være individrettet ut fra den enkelte arbeidstakers særskilte behov.

Behov for tilrettelegging i arbeidssituasjonen må ivaretas gjennom dialog med nærmeste leder.

Flere tiltak kan være aktuelle, som for eksempel:

- Reduksjon av arbeidsbelastninger som tidspress og arbeidsmengde
- Kompetanseutvikling
- Jobbrotasjon
- Fleksibel arbeidstidsordning
- Rehabilitering/ulike helsefremmende tiltak

Ved fylte 55 år skal temaer om forhold som kan påvirke arbeidssituasjonen, samt seinkarriereplanlegging være en del av medarbeidersamtalene.

Det skal som hovedregel gjennomføres årlige seniorsamlinger for ansatte 60+ med presentasjoner av aktuelle seniorpolitiske tema og innlegg fra NAV, KLP og SPK.

En forutsetning for en god seniorpolitikk er at tiltakene faktisk påvirker seniorene til å stå lenger i arbeid. Det skal derfor innhentes og evalueres aktuelle nøkkeltall for seniorpolitikken årlig og rapporteres på dette.

Antall personer som har tilrettelegging som senior	
2018	51
2019	47
2020	51

Kartleggingen er innhentet via årlig VAMU rapportering fra hver virksomhet.

12 Oppsummering

Vi har nå sett på nøkkeltall for de ansatte i Porsgrunn Kommune. Ansatte med deltidsstillinger har blitt telt én gang, og deres stillingsprosent er lagt sammen. I Porsgrunn Kommune er det totalt **2 772** fast ansatte fordelt på **2 204,7** årsverk. Gjennomsnittlig stillingsprosent er **80,5 %**. Kvinner utgjør **78,8 %** av alle ansatte i Porsgrunn Kommune, mens det er **21,2 %** menn ansatt i kommunen.

Vedlegg

1) Lønnstabeller

I tabellen nedenfor følger en oversikt over kapittel / alternativ, antall ansatte i de forskjellige kapitlene og lønnsgjennomsnittet per kapittel **pr 31.12.2020**. Tabellen viser også fordelingen av kvinner og menn i samme kapittel. Det ligger flere påvirkningsfaktorer bak tallene enn det som fremkommer, og de må derfor ikke benyttes til å sammenligne lønnsnivået for kvinner og menn. For de ansatte i 41 og 42 er lønnen fastsatt sentralt og følger hovedtariffavtalens garantilønnssetninger. Her er ansiennitet en betydningsfull faktor for lønnsinnplassering. Ansienniteten kan være skjevfordelt i de ulike gruppene og blant kjønnene.

For de resterende kapitlene (5, 3.4.2, 3.4.3), som har lokal lønnsfastsettelse, ligger det også flere påvirkningsfaktorer bak tallene. Dette kan blant annet være ansvaret i de forskjellige stillingene, ettertraktet kompetanse eller lederspenn hos virksomhets- og avdelingsledere.

Lønnsgjennomsnittet for hele kommunen ligger på **490 576 kr** ved 100 % stilling.

Forklaring: Kap.5 er akademiske stillinger (advokat, jurist, ingeniør, rådgiver, lege, jordmor, arkitekt, psykolog o.l)

Kap.4 er de fleste stillinger i kommunal sektor. Kap.41 er ufaglærte og fagarbeidere, Kap.42 er de ulike fagskolegruppene.

Kap.342 er virksomhetsledere, kap.342 er avdelingsledere. Begge disse kategoriene er delegert personal-, økonomi- og/eller budsjettansvar.

Helse og omsorg

Kapittel / Alternativ	Kvinne		Mann		Totalt	
	Antall	Lønnsgj.snitt	Antall	Lønnsgj.snitt	Antall	Lønnsgj.snitt
5	28	702 936	18	746 689	46	720 057
1	28	702 936	18	746 689	46	720 057
41	708	413 073	111	394 559	819	410 563
1	145	375 478	59	370 898	204	374 153
2	515	421 259	50	421 168	565	421 251
3	48	438 810	2	427 350	50	438 352
42	441	503 609	48	497 625	489	503 022
1	357	494 257	43	493 172	400	494 140
2	71	537 187	5	535 920	76	537 104
3	10	571 720	-	-	10	571 720
4	3	594 833	-	-	3	594 833
342	12	833 875	-	-	12	833 875
1	12	833 875	-	-	12	833 875
343	48	676 052	8	712 563	56	681 268
1	47	676 052	8	712 563	55	675 082
Totalsum	1237	466 197	185	469 314	1422	466 603

Miljø og byutvikling

Kapittel / Alternativ	Kvinne		Mann		Totalt	
	Antall	Lønns gj.snitt	Antall	Lønns gj.snitt	Antall	Lønns gj.snitt
5	32	612 828	44	617 432	76	615 493
1	32	612 828	44	617 432	76	615 493
41	107	411 570	143	439 808	250	427 722
1	61	386 344	34	391 800	95	388 297
2	43	444 340	88	452 007	131	449 490
3	3	454 800	21	466 414	24	464 963
42	14	512 700	2	511 500	16	512 550
1	10	503 990	1	501 400	11	503 755
2	4	534 475	1	521 600	5	531 900
342	2	825 750	3	822 833	5	824 000
1	2	825 750	3	822 833	5	824 000
343	6	695 667	9	726 667	15	714 267
1	6	695 667	9	726 667	15	714 267
Totalsum	161	476 098	201	497 965	362	488 240

Oppvekst

Kapittel / Alternativ	Kvinne		Mann		Totalt	
	Antall	Lønns gj.snitt	Antall	Lønns gj.snitt	Antall	Lønns gj.snitt
5	6	672 333	2	580 250	8	649 313
1	6	672 333	2	580 250	8	649 313
41	211	424 109	18	416 650	229	423 523
1	59	398 002	6	398 200	65	398 020
2	139	432 619	11	423 309	150	431 936
3	13	451 608	1	454 100	14	451 786
42	463	540 036	128	540 198	591	540 071
1	125	508 160	23	489 739	148	505 297
2	162	526 514	34	516 409	196	524 761
3	132	563 858	56	556 463	188	561 655
4	24	587 467	3	585 833	27	587 285
5	20	634 640	12	617 008	32	628 028
342	15	803 767	8	808 063	23	805 261
1	15	803 767	8	808 063	23	805 261
343	19	721 079	9	715 667	28	719 339
1	19	721 079	9	715 667	28	719 339
Totalsum	714	517 247	165	549 764	879	523 351

Administrasjon og støtte

Kapittel / Alternativ	Kvinne		Mann		Totalt	
	Antall	Lønns gj.snitt	Antall	Lønns gj.snitt	Antall	Lønns gj.snitt
5	13	616 077	13	629 923	26	623 000
1	13	616 077	13	629 923	26	623 000
41	28	472 936	11	436 373	39	462 623
2	28	472 936	11	436 373	39	462 623
42	42	515 840	11	510 055	53	514 640
1	31	508 190	6	493 500	37	505 808
2	10	533 990	3	511 833	13	528 877
4	1	571 500	2	557 050	3	561 867
342	2	845 500	3	803 500	5	820 300
1	2	845 500	3	803 500	5	820 300
343	3	666 167	2	651 250	5	660 200
1	3	666 167	2	651 250	5	660 200
Totalsum	88	529 614	40	557 818	128	538 427

2) Pensjonsalder pr november 2020

Alder

I hht. pkt.1.3 i HR-tertialrapporten så er gjennomsnittsalder for ansatte i Porsgrunn kommune 45 år. Aldersfordelingen er som følger:

1.3 Aldersfordeling

Grafen nedenfor viser aldersfordelingen i Porsgrunn Kommune. Gjennomsnittsalderen i hele kommunen er 45 år.



Med fokus på en organisasjon som skal opprettholde en god drift av alle våre tjenesteleveranser, så må vi ha et bevisst forhold til omfang og kompetansenivå på våre menneskelige ressurser, nå og inn mot framtida.

Vi ser i den anledning til Porsgrunn kommunes strategi; *Planverktøy for arbeid med strategisk, taktisk og operasjonell kompetansestyring og rekruttering i Porsgrunn kommune 2017-2023*:

« Analyse

For å jobbe strategisk med rekruttering og kompetanse er det nødvendig å ha kunnskap om fremtidsbildet, og om hva som må til for å komme dit. Ingen kjenner fremtiden. Det er allikevel viktig å analysere flere mulige fremtidsbilder, se for seg og planlegge for de mest sannsynlige av dem.

Vi har 3 hovedutfordringer i årene som kommer:

- Skaffe nok folk
- Holde på folk våre
- Være forberedt på en endringstakt vi ikke har opplevd før

Slik skal vi lykkes:

- Vi jobber kontinuerlig med omdømme og rekruttering.
- Vi skaper tid og rom for relevant kompetanseutvikling i arbeidssituasjonen – fra første til siste dag.
- Vi skal offensivt påvirke og forme egen utvikling og forbedring.

Vi skal lykkes på denne måten:

- Hvert kommunalområde skal ha en flerårig plan for bemanning og kompetanseutvikling.
- Hver virksomhet skal ha en årlig rekrutterings- og kompetanseutviklingsplan for sine ansatte.
- Hver ansatt skal involveres og engasjeres i endrings- og forbedringsarbeid

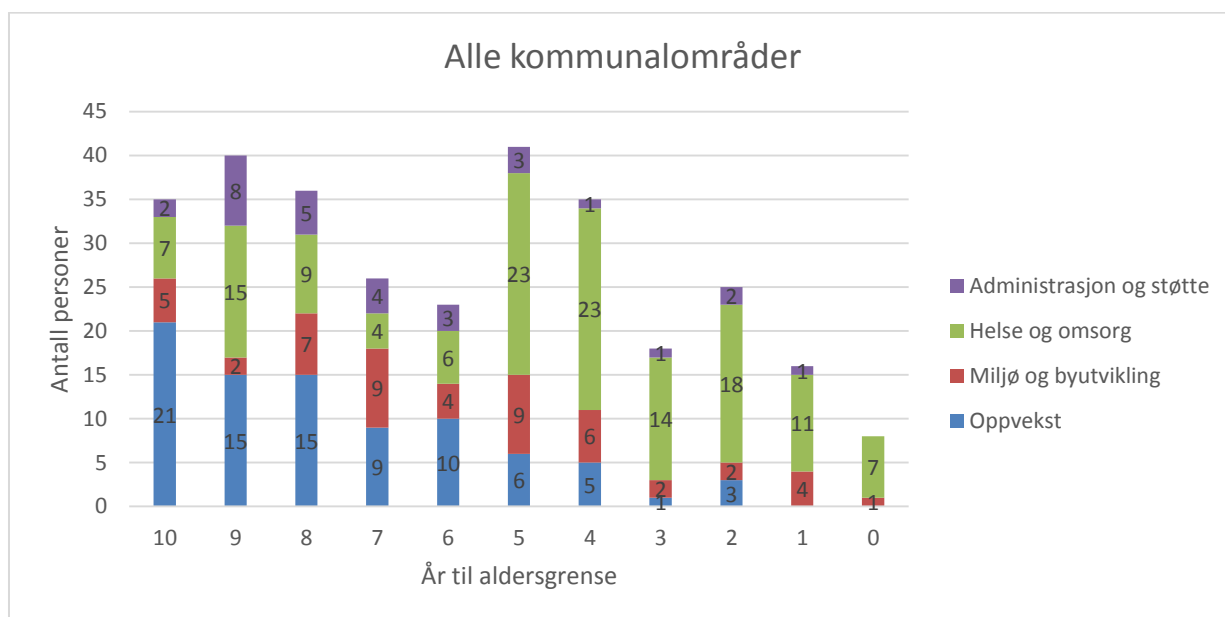
Antall personer/årsverk i alder for pensjonsavgang

På de neste to sidene er det sammenstilt en oversikt over antall ansatte / antall årsverk som er i aldersgruppa 60 – 70 år, pr. november 2020. Dette som en bevisstgjøring på omfang av ansatte som er i alder for mulig pensjonsavgang. Tallene er sammenstilt totalt for Porsgrunn kommune, samt fordelt pr. kommunalområde.

På den siste siden har vi laget en oversikt, pr kommunalområde, som viser hvilke type stillinger dette gjelder. Fargene er brukt for å vise til de samme fargene i totaloversikten.

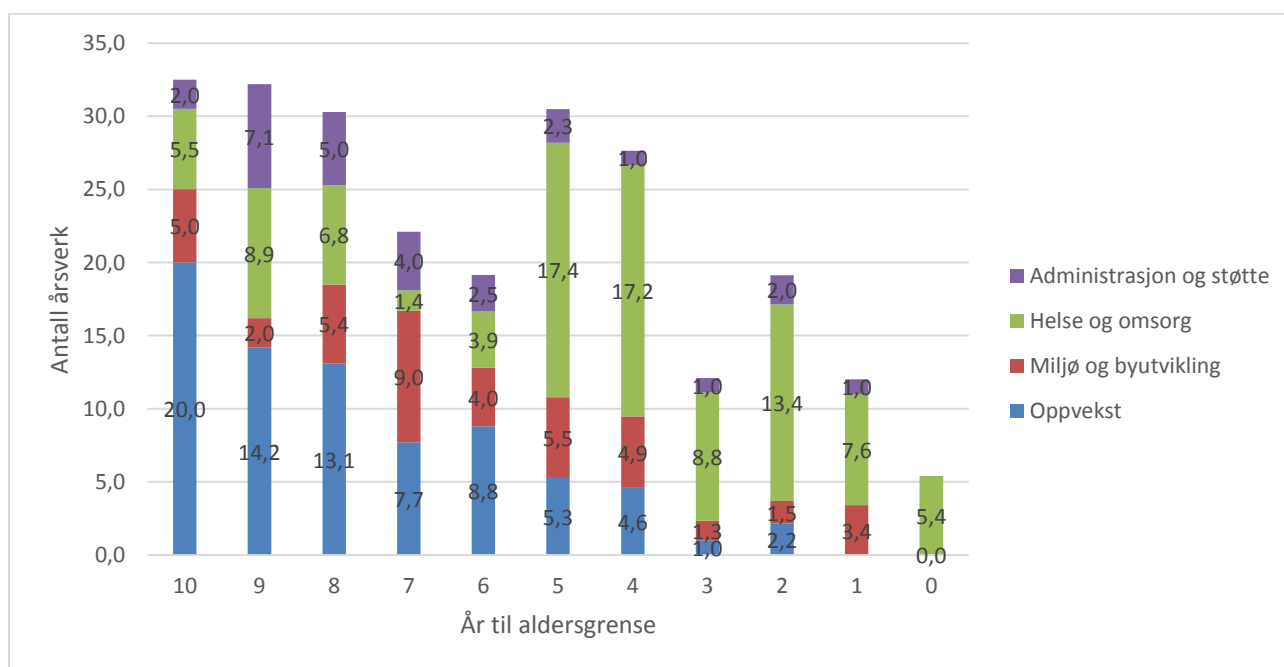
Pensjonsalder – antall personer

År til aldersgrense	Oppvekst	Miljø og byutvikling	Helse og omsorg	Administrasjon og støtte	Totalsum
10	21	5	7	2	35
9	15	2	15	8	40
8	15	7	9	5	36
7	9	9	4	4	26
6	10	4	6	3	23
5	6	9	23	3	41
4	5	6	23	1	35
3	1	2	14	1	18
2	3	2	18	2	25
1		4	11	1	16
0		1	7		8
Totalsum	85	51	137	30	303



Pensjonsalder – årsverk

År til aldersgrense	Oppvekst	Miljø og byutvikling	Helse og omsorg	Administrasjon og støtte	Totalsum
10	20,0	5,0	5,5	2,0	32,5
9	14,2	2,0	8,9	7,1	32,2
8	13,1	5,4	6,8	5,0	30,3
7	7,7	9,0	1,4	4,0	22,1
6	8,8	4,0	3,9	2,5	19,2
5	5,3	5,5	17,4	2,3	30,5
4	4,6	4,9	17,2	1,0	27,6
3	1,0	1,3	8,8	1,0	12,1
2	2,2	1,5	13,4	2,0	19,1
1		3,4	7,6	1,0	12,0
0		0,0	5,4		5,4
Totalsum	76,9	42,0	96,2	27,9	243,0



Kommunalområde		Administrasjon og støtte	
Stillingskode	Antall personer	Antall årsverk	
Konsulenter/Rådgivere	16	13,7	
Rådmann/Adm.stillinger	7	7,0	
Ingeniør/Tolk/Sosialkurator	9	9,0	
Totalsum	31	28,9	

Kommunalområde		Helse og omsorg	
Stillingskode	Antall personer	Antall årsverk	
Sykepleiere/Helsesøster/Jordmor	18	13,7	
Assistenter	26	14,2	
Vernepleier/Arbeidsterapeut/Sosialkonsulent	4	3,5	
Miljøterapeut/Miljøarbeider/Aktivitør	9	7,4	
Helsefagarbeider/Hjelpepleier/Omsorgsarbeider	69	47,4	
Renholder	1	0,1	
Lege	5	3,3	
Administrative stillinger	15	13,4	
Totalsum	147	103,0	

Kommunalområde:		Miljø og byutvikling	
Stillingskode	Antall personer	Antall årsverk	
Badebetjent/Fagarbeider/Renholder	26	22,4	
Klubbarbeider/Bibliotekar/Prosjektleder	3	1,7	
Brannkonstabel	4	0	
Tekniker/Driftsleder/Ingeniør/Rådgiver	16	13,4	
Administrative stillinger	6	5,5	
Totalsum	54	42,0	

Kommunalområde:		Oppvekst	
Stillingskode	Antall personer	Antall årsverk	
Helsesøster/Sykepleier/Ped.psyk rådgiver	3	3,00	
Assistenter	21	16,00	
Miljøarbeider/Barne- og u.arbeider	10	8,2	
Musikk- og kulturskolelærer	2	1,6	
Ped.leder/Adjunkt/Lærer/Lektor	30	28,3	
Fagleder/Spesialrådgiver	5	5,00	
Administrative stillinger	15	14,7	
Totalsum	86	77,9	